

Tagung

„Arbeitsplätze gestalten, Gesundheit erhalten“

Erkenntnisse aus dem Österreichischen
Arbeitsklima Index und dem Arbeitsgesundheitsmonitor

Eva Zeglovits

Linz, 17. März 2017



ARBEITSKLIMA
INDEX | AK

Datenbasis Arbeitsklima Index und Arbeitsgesundheitsmonitor

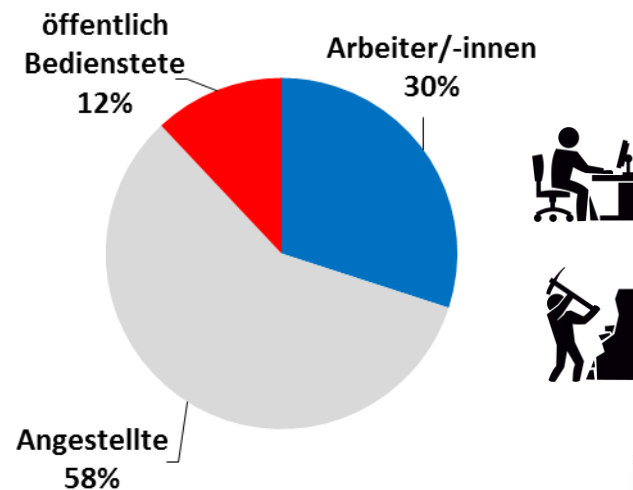
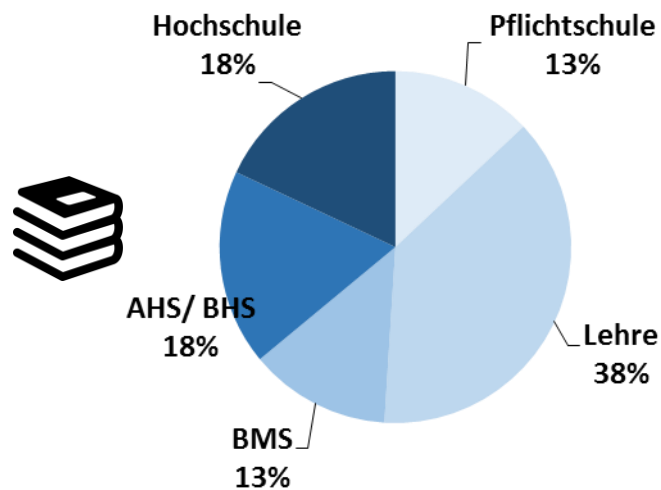
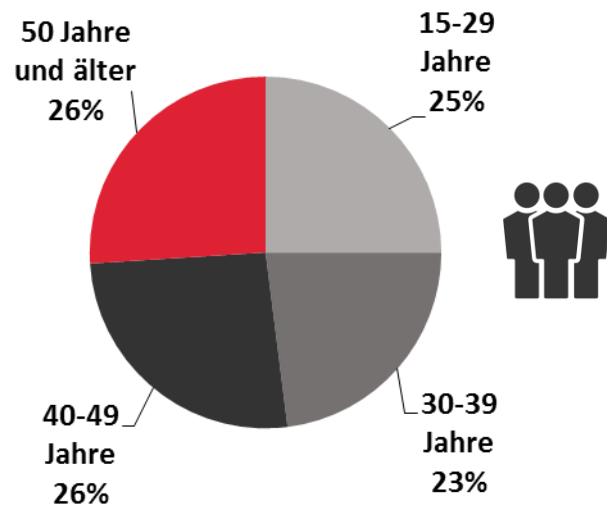
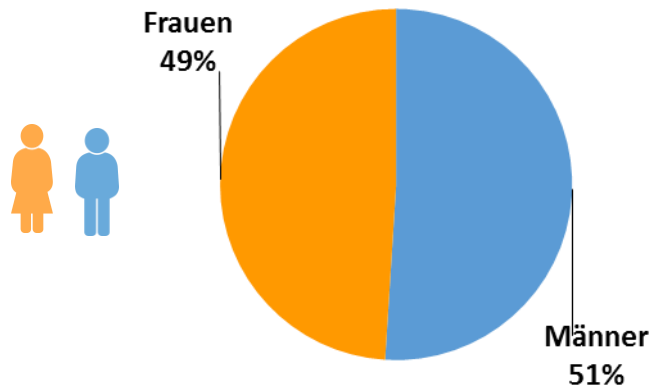
1996 bis 2017:

Von der Idee, die subjektive Sicht der Arbeitnehmer/innen auf die wirtschaftliche Entwicklung zu messen zur umfassenden und anerkannten Referenz in der öffentlichen Diskussion zur Arbeitswelt

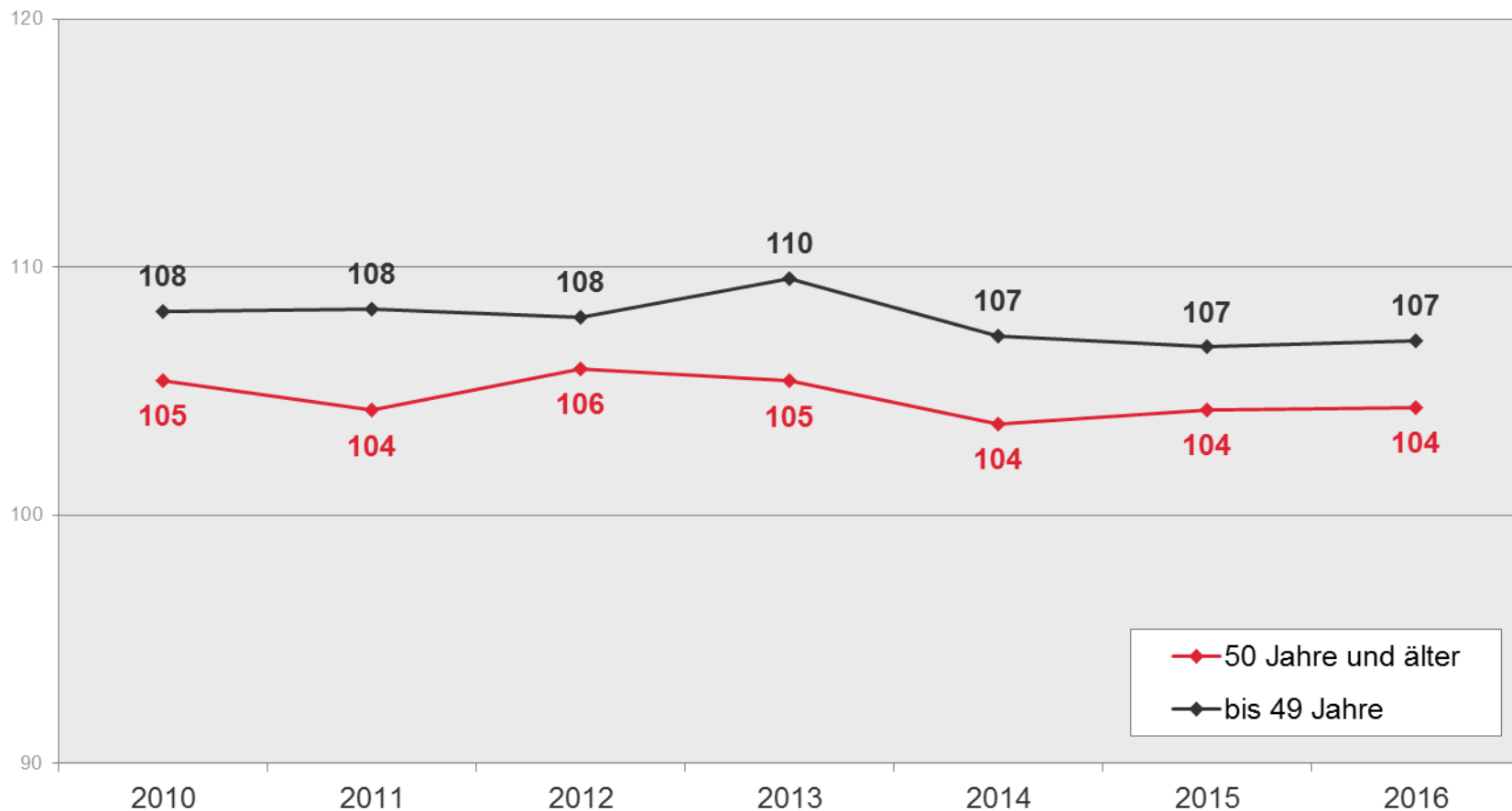
- Computergestützte persönliche Interviews (CAPI) zu Hause
- Arbeitsklima Index und Arbeitsgesundheitsmonitor mehr als 150 Indikatoren
- 1.000 Interviews pro Quartal = 4.000 pro Jahr = ca. 80.000 seit 1997

Struktur der Beschäftigten in Österreich

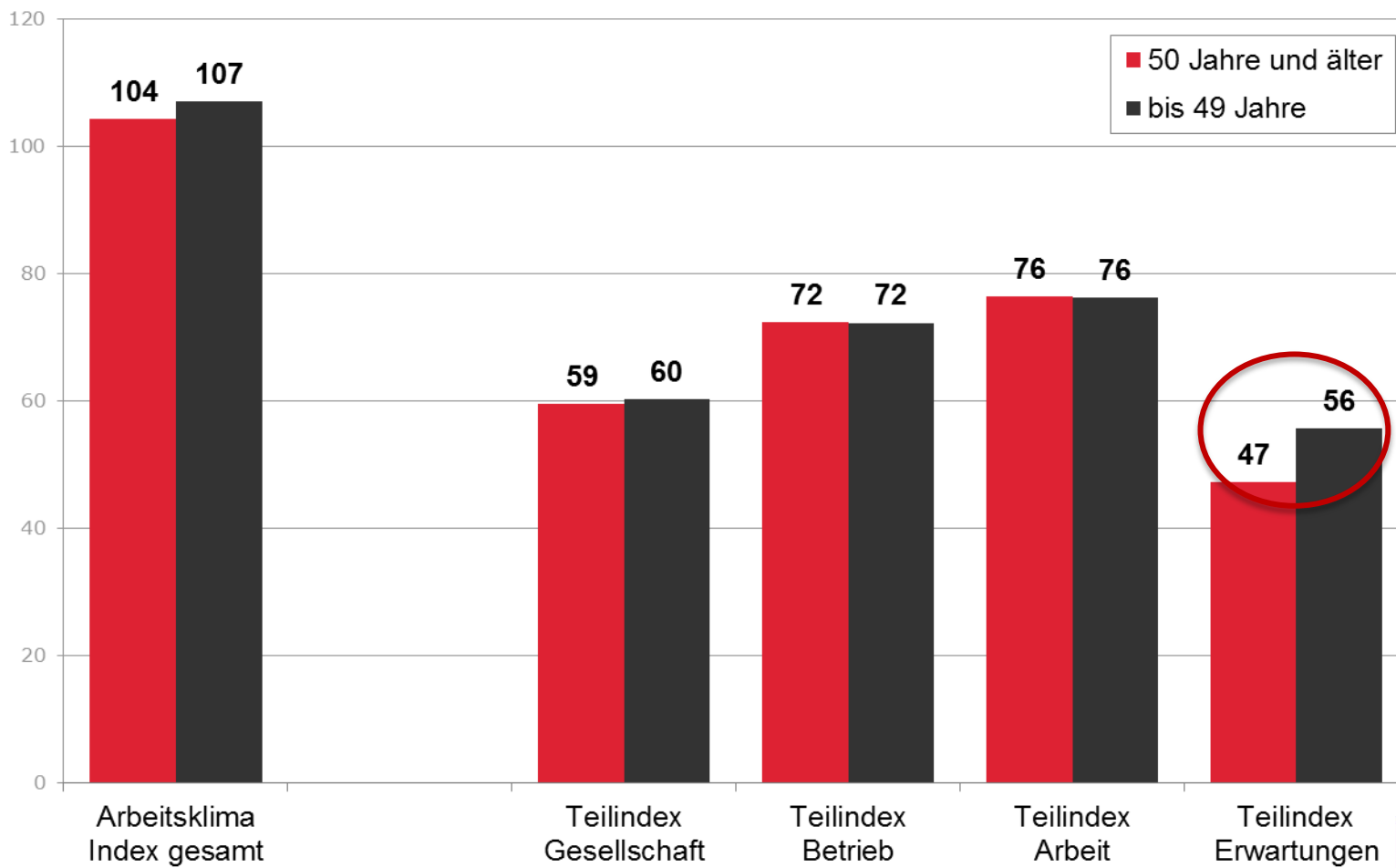
Quelle: Statistik Austria, Arbeitsmarktstatistiken 2015



Arbeitsklima Index



Arbeitsklima Index und Teilindizes



Belastungen am Arbeitsplatz bei über 50-Jährigen

Wortgröße = Häufigkeit der Nennung

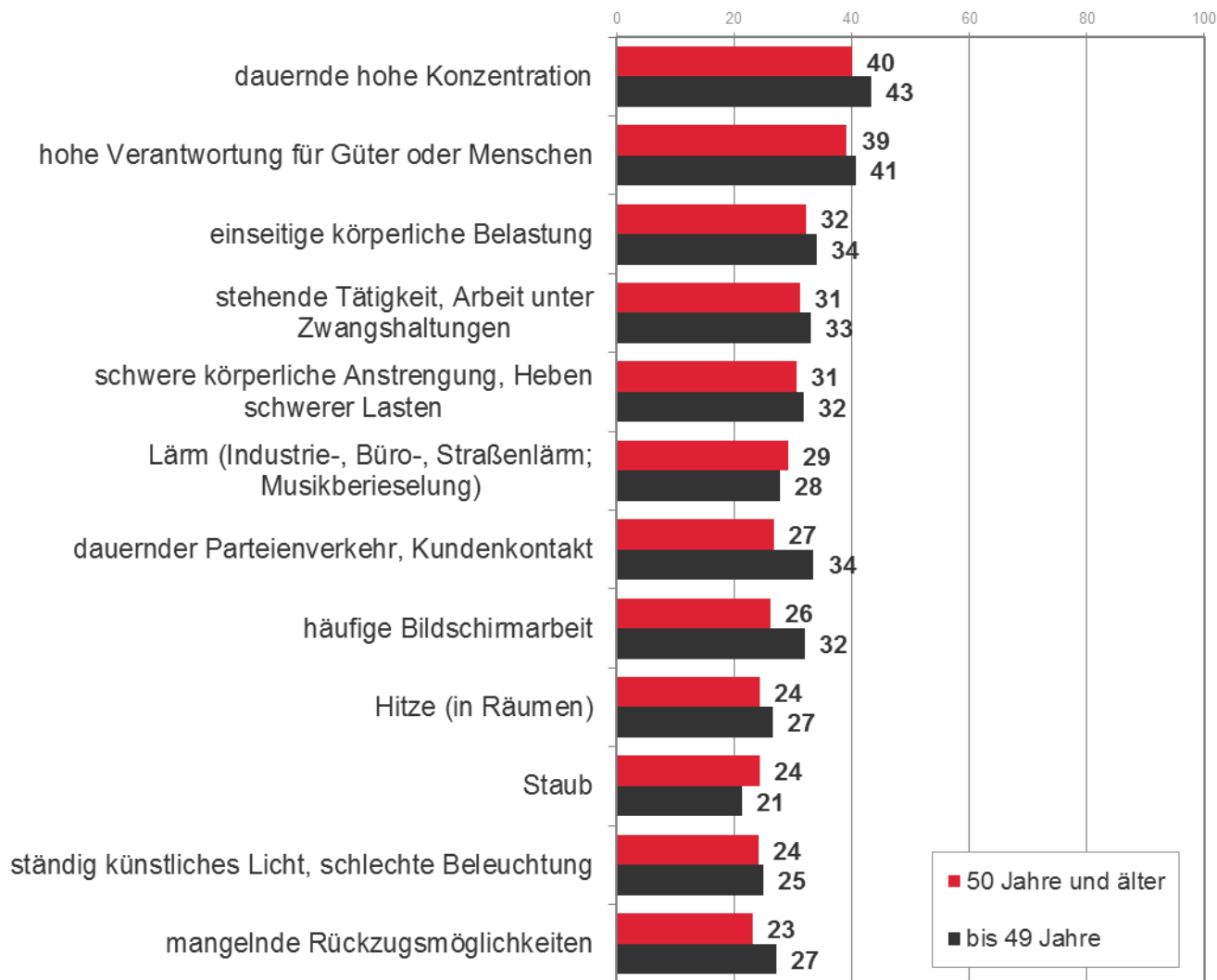


ARBEITSKLIMA
INDEX **AK**



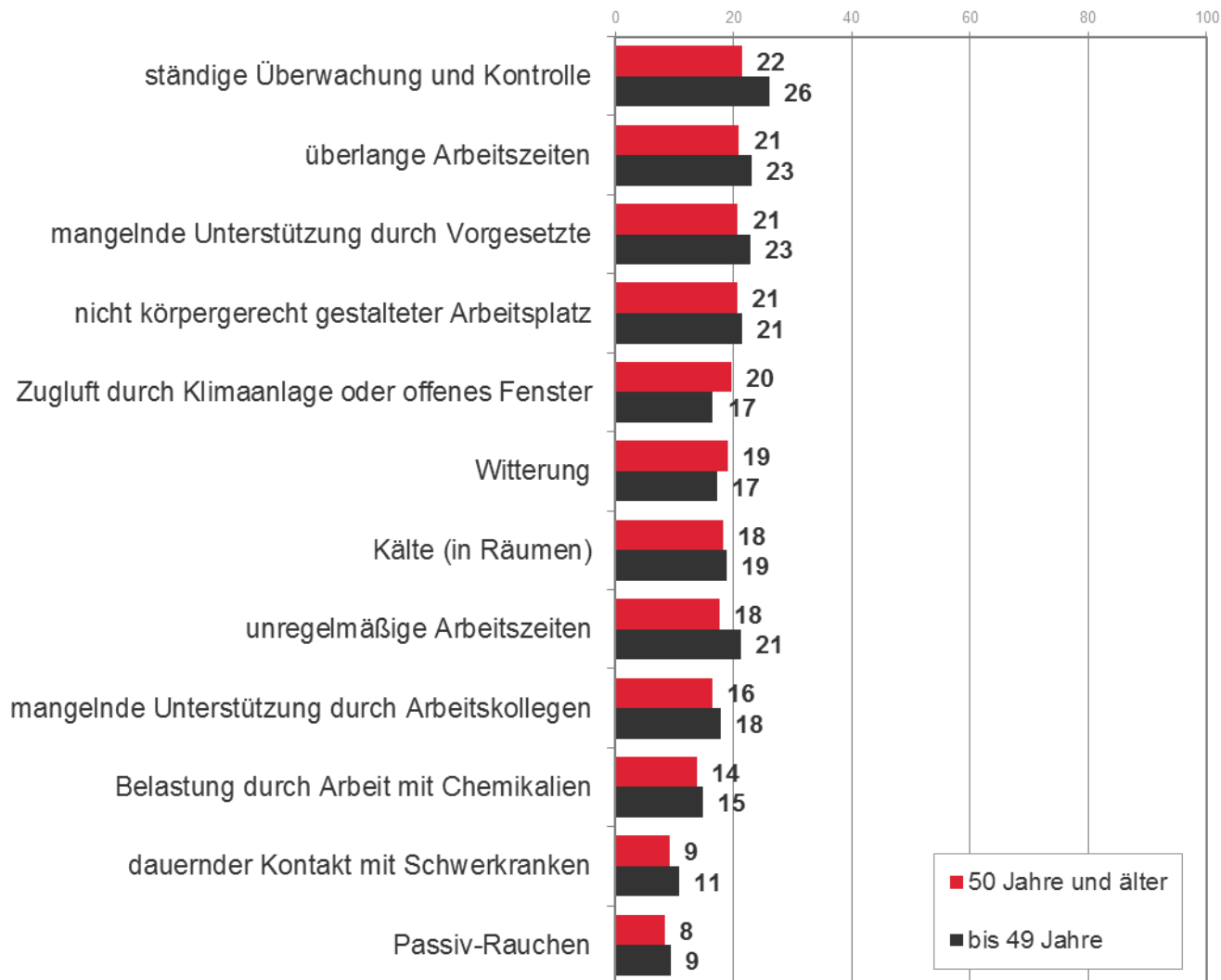
Belastungen am Arbeitsplatz

Anteil Belastete in %

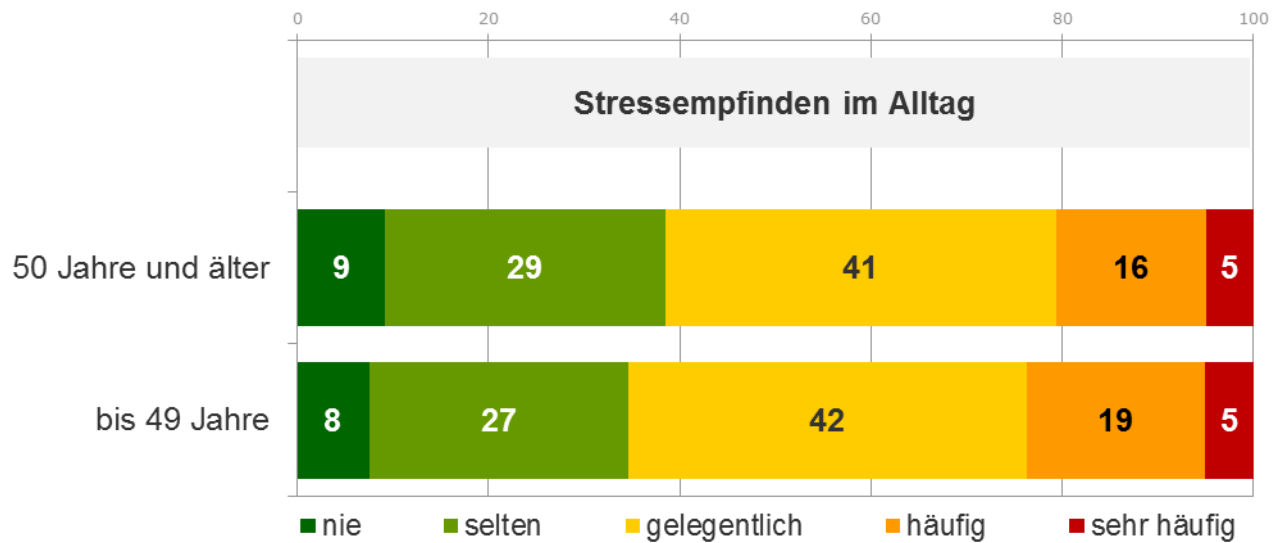


Weitere Belastungen am Arbeitsplatz

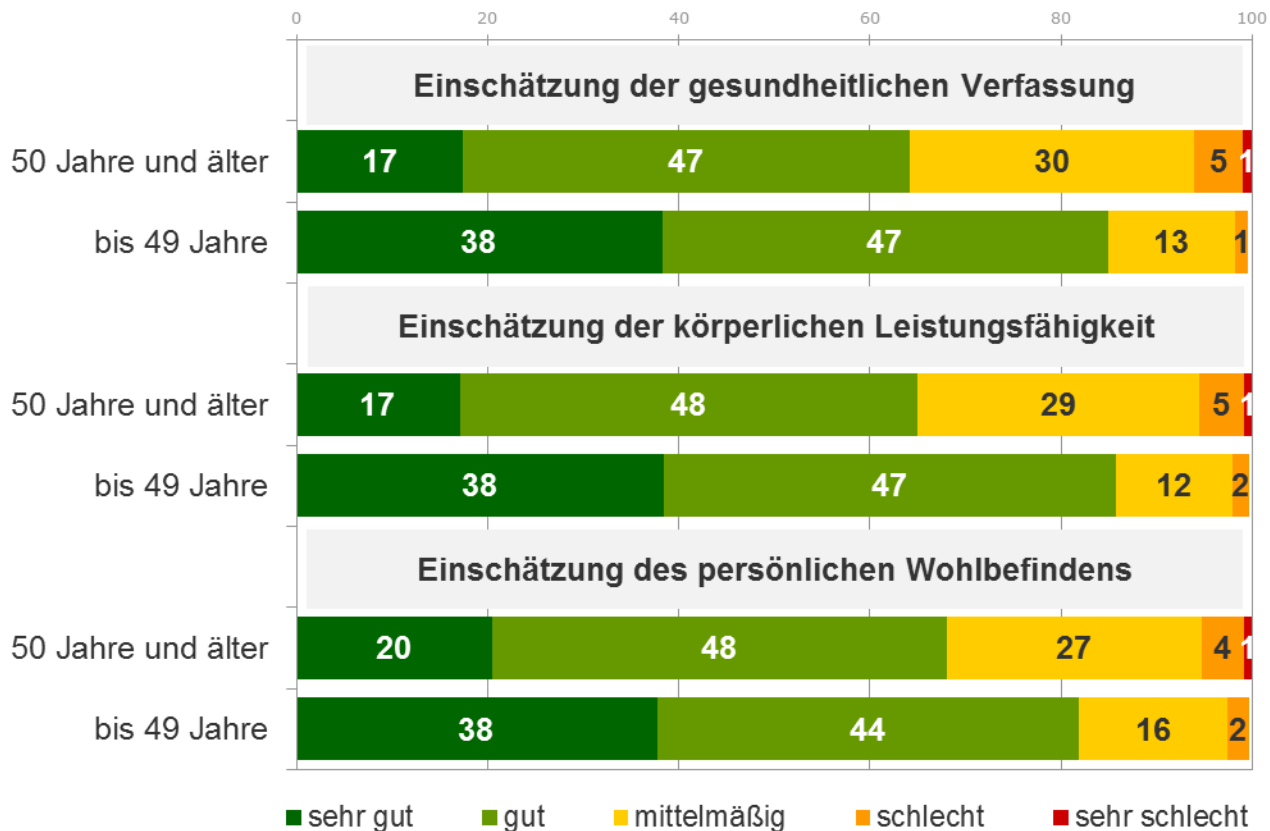
Anteil Belastete in %



Stressempfinden



Allgemeine Verfassung

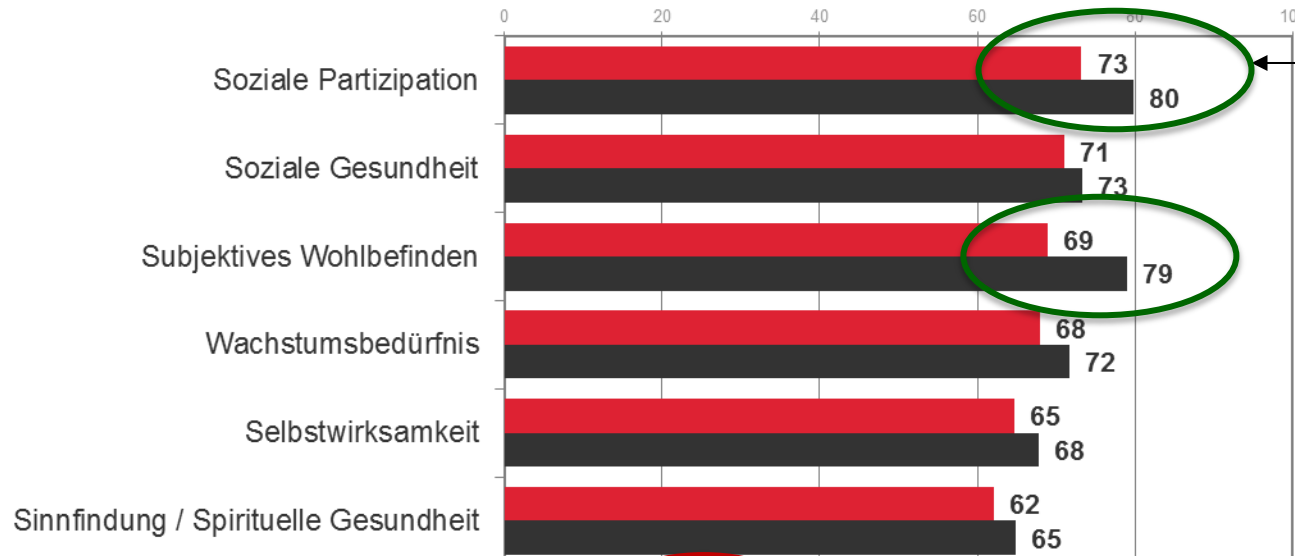


Indikatoren der Gesundheit



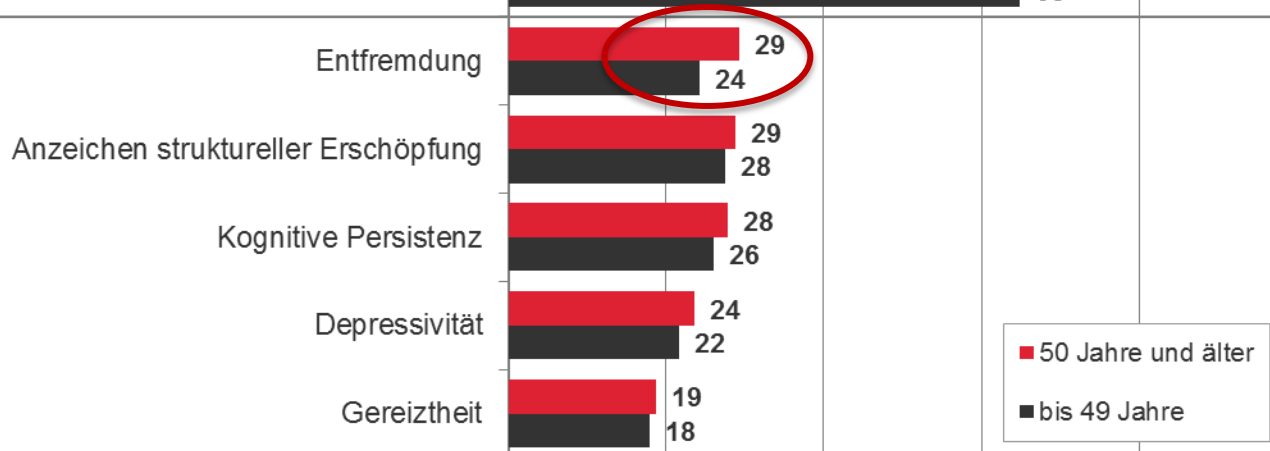
ARBEITSKLIMA INDEX **AK**

positive Indikatoren
der Gesundheit



Indexpunkte
(max. 100)

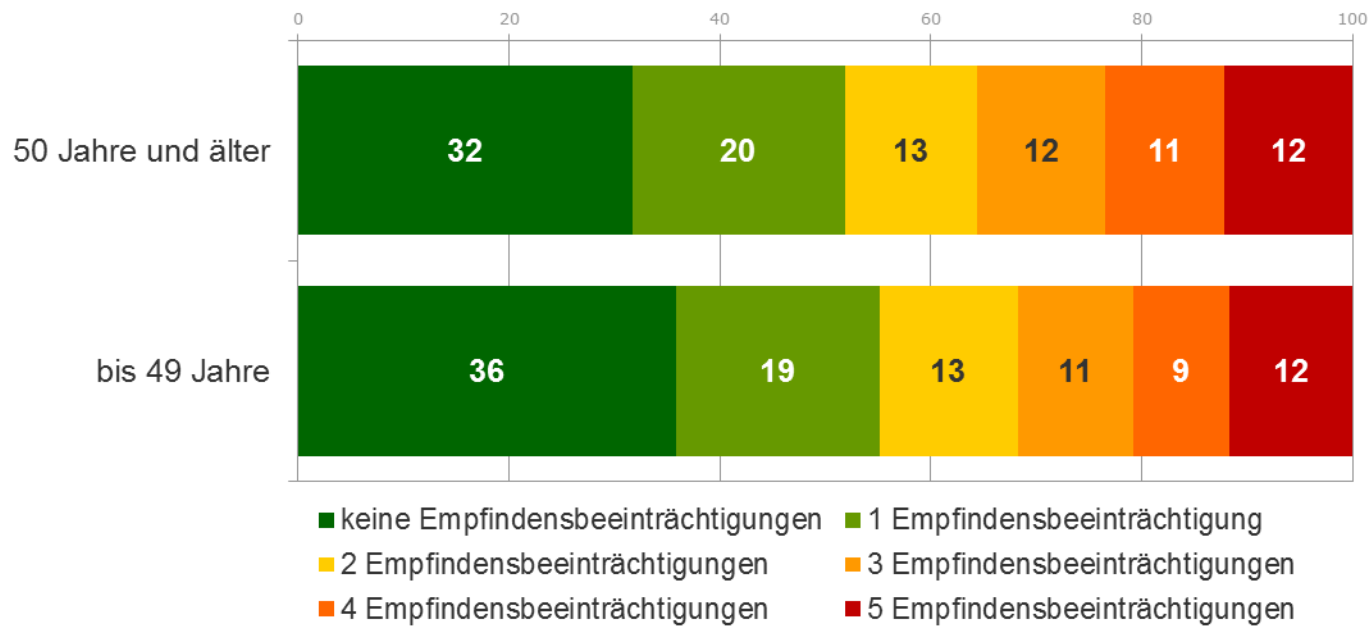
negative Indikatoren



■ 50 Jahre und älter
■ bis 49 Jahre







































Psychische Beanspruchung

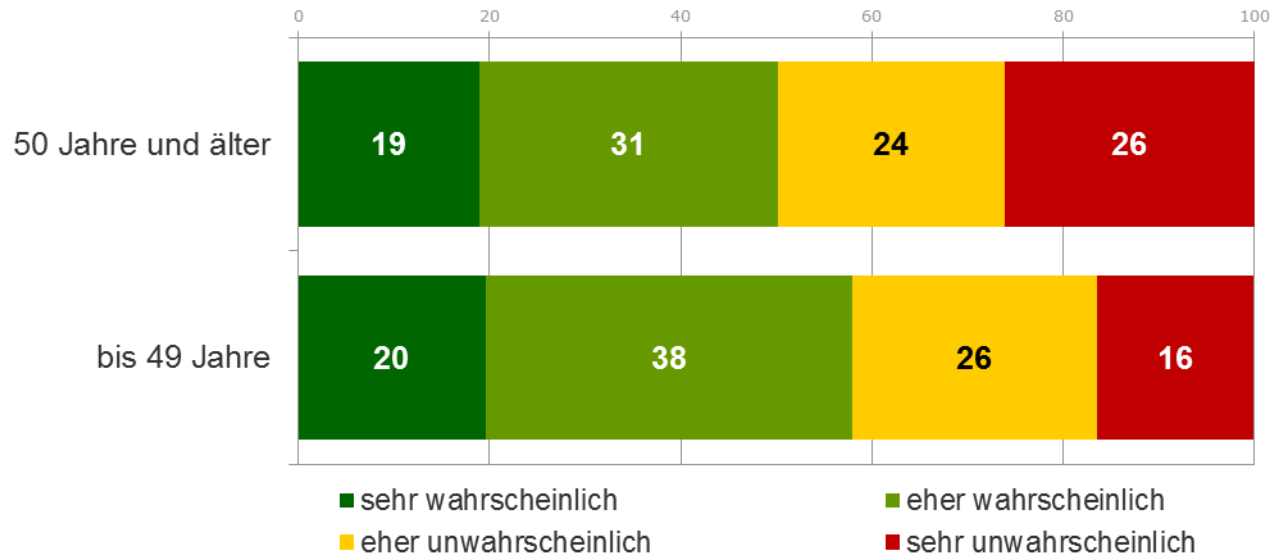


- Gemessen wurden fünf Kategorien:
1. unfähig abzuschalten
 2. Gefühl der Erschöpfung
 3. Depression
 4. Gereiztheit
 5. Gefühl der Sinnleere

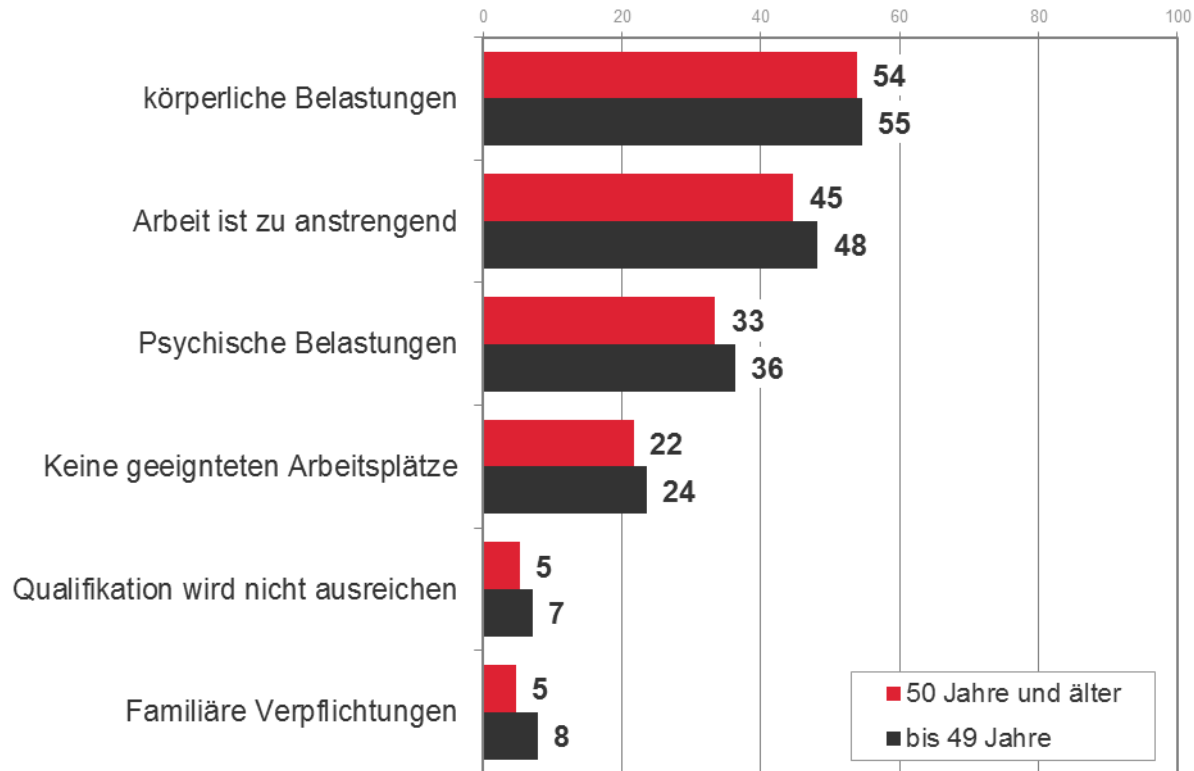
Physische Beschwerden

Angaben in %	50 Jahre und älter	bis 49 Jahre	Risikofaktor
hoher Blutdruck	 31	 12	2.52
Beeinträchtigung des Sehvermögens	 24	 11	2.27
Beeinträchtigungen des Hörvermögens	 14	 6	2.23
Atembeschwerden, Kurzatmigkeit, Asthma	 20	 10	1.94
starkes Herzklopfen, -rasen, Druck auf der Brust	 19	 10	1.93
Schmerzen in den Beinen (Krampfadern)	 39	 22	1.72
chronischer Husten	 14	 9	1.61
Konzentrationsstörungen	 23	 16	1.46
Nervosität und Zerrahrenheit	 31	 22	1.38
Kreuzschmerzen, Probleme mit dem Rücken	 69	 50	1.38
Augenprobleme (Brennen, Jucken, Allergien)	 24	 18	1.35
Einschlafstörungen, Durchschlafstörungen	 42	 32	1.31
Magenbeschwerden	 28	 21	1.30
Verdauungsbeschwerden	 28	 22	1.28
Erschöpfung, Mattigkeit etc	 49	 39	1.26
Hautausschläge, Juckreiz etc.	 16	 14	1.19
Muskelverspannungen Nacken-, Schulterbereich	 65	 56	1.16
Kopfschmerzen, Migräne	 49	 44	1.10

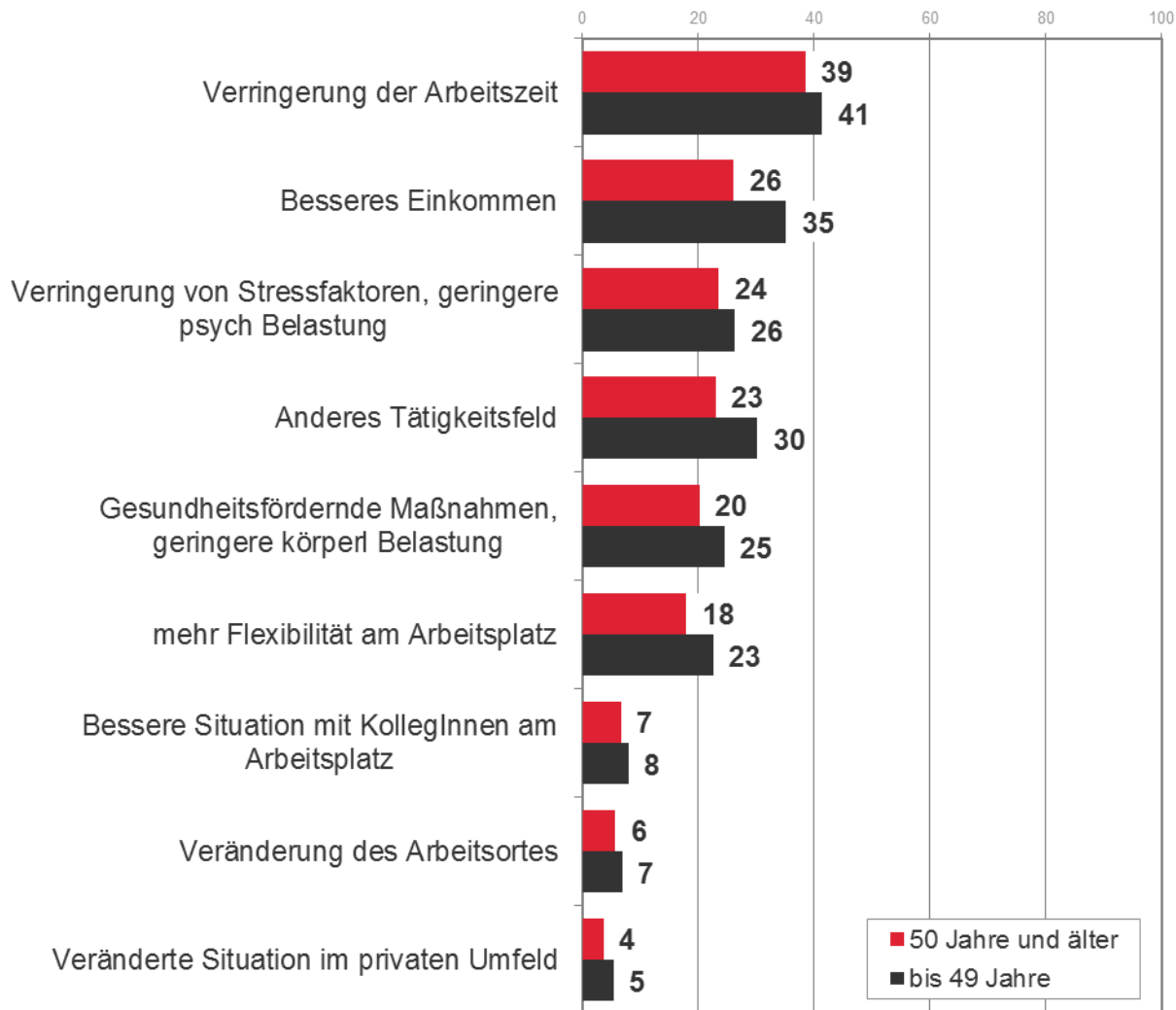
Arbeiten bis 60 / 65 Jahre



Gründe dafür, nicht bis 60 / 65 Jahre arbeiten zu können



Rahmenbedingungen, die es ermöglichen würden, bis 60 / 65 Jahre zu arbeiten



Kontakt



IFES - Institut für empirische Sozialforschung GmbH

Dr.ⁱⁿ Eva Zeglovits

+43 (0) 1546 70 0

ifes@ifes.at

Homepage – arbeitsklima.at

Tagung
„Arbeitsplätze gestalten, Gesundheit erhalten“
Erkenntnisse aus dem Österreichischen
Arbeitsklima Index und dem Arbeitsgesundheitsmonitor
Eva Zeglovits
Linz, 17. März 2017



ARBEITSKLIMA
INDEX | **AK**